

Société

Mois de l'histoire des noirs

Mois de l'histoire des noirs, n'hésitez pas à nous partager vos activités. <https://www.moishistoiredesnoirs.com/>

Les 30 ans du Mois de l'histoire des Noirs au Canada : vers un avenir plus juste et équitable

5 février 18h à 20h en personne

Conférence-débat annuelle à l'occasion du Mois de l'Histoire des Noirs. Organisée par l'Université de Montréal et le CCAM (Centre Culturel Afro-Canadien

À votre agenda
26 MARS 2025
13h30 à 16h30
Au Patro Villera

Vous êtes invité à LA PROCHAINE RENCONTRE des partenaires CLRD pour approfondir la Cocréation d'outils de lutte contre la discrimination et le racisme. Nous souhaitons favoriser le partage des pratiques, des outils et identifier une action commune. de Montréal)

Quelques actions identifiées par les partenaires

Lors de la dernière rencontre du Comité de lutte contre le racisme et la discrimination le 23 octobre dernier, les partenaires ont identifié des actions collectives qui pourraient être travaillées collectivement.

Le milieu scolaire

Cocréation d'outils de lutte contre la discrimination et le racisme. Mettre en place un partenariat entre le milieu scolaire, communautaire et les familles (Sensibilisation).

Créer des lieux sécuritaires d'écoute et de soutien aux familles victimes de racisme. Valoriser le rôle des médiatrices et médiateurs interculturels dans les écoles et

créer des formations pour les interprètes (bénévoles).

L'accès au logement

Créer une banque de personnes alliées étant propriétaires et ouverts à la diversité. Outiller et conscientiser tout le monde au racisme et à la discrimination en lien avec le logement. Répertorier ce qui existe déjà. Appuyer les revendications pour le logement social.

La relation police et citoyen

Créer des lieux et moments d'échanges sécuritaires.

Sensibiliser les policiers aux réalités culturelles par diverses activités. Sensibilisation sur les actes haineux, le rôle de la police. Mettre en place une équipe de médiation culturelle reconnue.

Les femmes et racisme – Intersectionnalité

Faire connaître les ressources spécifiques offertes aux femmes racisées par les organismes.

Former et outiller les intervenantes et intervenants sur le racisme et les discriminations vécues par les femmes, les relations interculturelles et sur l'antiracisme. Éduquer sur la distinction des formes de racismes et les actes haineux. Favoriser les espaces de discussions pour les femmes victimes de racisme. Encourager les femmes à se valoriser, valoriser leur bagage culturel afin de soutenir leur mobilisation.

L'embauche et l'intégration en emploi

Mobilisation des populations immigrantes pour la reconnaissance du racisme systémique auprès du gouvernement. Élargir le processus d'embauche pour avoir plus de candidates et candidats. Revoir les questions d'entrevues pour faire

valoir davantage les expériences terrain.

Autres activités et outils inspirants

Webinaire Prévention du racisme en emploi

6 février 9h à 12h

Pour vous inscrire: <https://www.illuxicampus.com/activites/6fev2025-racismeen-emploi-6433> Contenu abordé:

Comprendre le rôle de l'histoire dans la construction des enjeux actuels liés au racisme en emploi.

Découvrir les protections offertes par la Charte contre le racisme et la discrimination raciale en milieu de travail.

Analyser des cas pratiques pour identifier les pratiques discrimina-

toires et promouvoir un milieu de travail inclusif.

Encourager la réflexion et l'action pour renforcer l'égalité et la tolérance au sein des organisations.

PodCast Kiffe ta race

<https://www.binge.audio/podcast/kiffetarace>

Kiffe ta race

Pourquoi le mot « race » est-il tabou ? Qu'en est-il quand on est, à la fois, victime de discriminations raciales et sexuelles ? Comment assumer son identité plurielle ? Un mardi sur deux, Rokhaya Diallo et Grace Ly reçoivent un·e invité·e pour explorer les questions raciales sur le mode de la conversation et du vécu

